



MAIS QUE CHERCHENT NOS DIRIGEANTS?

Depuis plusieurs années et surtout depuis l'arrivée de Mr MOREAU, ancien directeur de DOMENJOD et nouveau promu directeur de la MOM, la CGTR a alerté l'administration et notre direction locale lors de CTS, d'une forte vague de départ en retraite avant la décroissance de l'ITR en 2019.

En juin 2016, munis de chiffres, nous avons réitéré notre crainte à la MOM lors d'une réunion, de voir se dégrader fortement notre organigramme et nous lui avons demandé d'intervenir pour prévoir les départs massifs en retraite à partir de 2017. Cette demande a été faite auprès de Mr LERAITRE directeur des RH, par notre secrétaire local, MR DESIRE, lors d'une audience avec le collectif national.

En novembre, lors d'une nouvelle audience avec la MOM, celle-ci nous annonçait qu'elle avait demandé des chiffres au plus près de la réalité pour parer à une future carence en personnel sur le PORT. Ces chiffres sont tombés nationalement début décembre et ne laissaient guère augurer de bonnes nouvelles si les postes n'étaient pas pourvus en CAP de janvier : 8 départs avant aout au CD le Port, 3 à Domenjod et 2 à Saint Pierre. Depuis, d'autres noms sont venus rallonger la liste alors que la DAP publiait royalement 1 poste à St Denis et 1 St Pierre dans sa note de CAP de Janvier.

Nous avons donc interpellé le nouveau Directeur de la DAP, Mr GALLI, le 6 décembre par courrier pour qu'il prenne des mesures... Notre secrétaire général lors de ses audiences avec le DAP et dernièrement, le 24 février, n'a obtenu comme seule réponse : nous avons questionné la DAP !

Quel mépris à tous les niveaux de notre hiérarchie qui, bien au courant de ce qui se tramait, gagnait du temps avant la sortie de la nouvelle note de CAP le 3 mars où la Réunion se voit attribuer 4 postes supplémentaires : 3 pour St Denis et 1 pour St Pierre, ce qui comble pour ces deux établissements les départs annoncés ! Pour le CD le Port, aucun ne poste en remplacement des 9 départs du premier semestre. Pire, si ces postes venaient par bonheur à être publiés lors de 2eme cap de l'année, celle-ci étant déplacée à septembre et la CAP de décembre ayant disparue, nous tournerons avec un déficit avoisinant les 15 agents jusqu'à la fin du 1^{er} semestre 2018...

La MOM et la DAP, voudraient elles faire exploser les équipes, les rythmes de travail par la force ??? Serions-nous punis pour ne pas avoir accepté de passer à la boule dynamique au CDR ??? Nous prendraient elles pour des couillons : le départ des anciens est une opportunité et la MOM capitalise sur la jeunesse, l'inexpérience la résignation des plus jeunes : c'est le moment de réformer cet établissement qui est trop bien lotis par rapport aux autres établissements DOMIENS ???

Ce n'est pas le travail qui va passer au mode dégradé mais bien l'atmosphère qui va se dégrader si nous n'avons pas gain de cause à cette CAP. Nous avons trop attendu et fais confiance à la bonne intelligence de nos dirigeants qui ne pouvaient nous laisser tomber...

La CGTR, devant autant d'attaques contre les conditions de vie et de travail, contre la prime de vie chère versée en CMO, les droits syndicaux ...ne restera pas les bras croisés. Nous nous réunirons début avril, après la CAP, pour décider d'un mouvement, de sa durée et de son déroulement. Nous alerterons les médias et les politiques afin de donner de l'écho à nos revendications légitimes : un départ, un poste publié !

Nous appelons tous les agents voulant défendre leurs droits et discuter dès maintenant et à se tenir prêts pour agir.

Le BUREAU LOCAL CGTR